



Sihtasutus Võrumaa Arenduskeskus nõukogu
O T S U S

Võru

25.10.2024 nr 1-1.1/10

Noorte mentorteenuse osutamise korra kinnitamine

Võttes aluseks SA Võrumaa Arenduskeskus põhikirja punkti 5.8.11 SA Võrumaa Arenduskeskus nõukogu **o t s u s t a b**:

1. Kinnitada Noorte mentorteenuse osutamise kord (Lisa1).
2. Kord kehtib kuni 31.08.2026.
3. Otsus jõustub vastuvõtmisel.

(allkirjastatud digitaalselt)

Raul Kudre
nõukogu esimees

Noorte mentorteenuse osutamise kord

1. Üldsätted

1.1. Mentorteenuse eesmärk on pakkuda noortele suunatud professionaalset juhendamist ja tuge, mis aitab neil arendada oma oskusi, lahendada isiklikke ja professionaalseid väljakutseid ning toetada nende arengut.

1.2. Mentorteenust rahastatakse projektist „Lõuna-Eesti ettevõtlikud noored“.

2. Mentorteenuse osutamise alused

2.1 Teenus on suunatud 14- kuni 26-aastastele noortele, kes vajavad personaalset tuge ja juhendamist oma ettevõtlusideede elluviimisel.

2.2 Mentorteenust pakuvad valitud mentorid, kes omavad asjakohast kogemust ja teadmisi noorte nõustamises ning arenguprogrammides.

3. Mentorite valik

3.1. Mentorite valikul lähtutakse nende professionaalsest taustast, varasemast kogemusest ja noorte vajadustest et pakkuda ettevõtlikule noorele sihipäraselt ja tulemuslikku tuge.

3.2. Enne mentorteenuse osutamist viiakse läbi noore hetkeolukorra kaardistamine. Noorte soovide ja vajaduste selgitamine toimub Võru HUUUBi töötaja poolt korraldatavate grupi või üks-ühele kohtumiste käigus. Noortel on võimalus väljendada oma eelistusi seoses valdkondade ja mentori profiiliga, mis aitab leida just nende arengusoovidele vastava mentori. Koos noorega määratakse kindlaks mentorteenuse lõppeesmärgid, milleni tuleb juhendamise kaudu jõuda.

3.3. Mentorite leidmiseks avaldatakse veebilehel voruhuub.ee teade, mis on nähtav vähemalt seitse tööpäeva. Selle aja jooksul saavad kõik teenuse osutamisest huvitatud isikud esitada enda kandidatuuri veebilehe vormi kaudu. Mentori otsimise teadet levitatakse lisaks ka muudes avalikkusele kättesaadavates kanalites sh sotsiaalmeedias. Mentoril tuleb kirjeldada oma erialast ettevalmistust, valdkondlikke oskusi, senist kogemust mentorina ja valdkonnas ning seotust mentorteenuse pakkumisega.

3.4. Mentor valitakse Võrumaa Arenduskeskuse juhatuse kinnitatud kolmeliikmelise komisjoni poolt. Komisjon valib esitatud mentorite hulgast parima lähtuvalt noor(t)e vajadustest ja majanduslikult soodsamast lahendusest.

3.5. Pärast komisjoni otsuse tegemist võetakse mentoriga ühendust, et leppida kokku mentorluse alustamine, tegevuskava ja teenuse maht. Lõplik kokkulepe fikseeritakse mõlema osapoole allkirjastatud käsunduslepingus.

4. Mentorite liigitus

4.1. Ekspertmentor

4.1.1. Ekspertmentor on oma valdkonna ekspert, kes on tegutsenud vähemalt 5 aastat ja omab erialast haridust.

4.1.2. Ekspertmentoril on teadmised mentorlusest ja võime juhendada strateegiliselt ning eesmärgipäraselt.

4.1.3. Ekspertmentor on kursis oma valdkonna uusimate arengutega ning suudab neid rakendada noore juhendamisel.

4.2. Oma ala spetsialist

4.2.1. Oma ala spetsialist on teadlik tegutseja, kellel on vähemalt viie aastane praktiline kogemus oma valdkonnas.

4.2.2. Oma ala spetsialist oskab pakkuda spetsiifilisi ja praktilisi lahendusi, mis toetavad noore arengut.

4.3 Mentor-praktik

4.3.1. Mentor-praktik on oma valdkonnas tegutsenud vähem kui 5 aastat.

4.3.2. Mentor-praktik on näidanud oma valdkonnas suurt potentsiaali ja saavutanud silmapaistvaid tulemusi.

4.3.3. Mentor-praktik oskab pakkuda tuge noore igapäevastes väljakutsetes ja loovate lahenduste leidmisel ning ta on entusiastlik ja motiveeritud juhendaja.

5. Mentorteenus ja maksumus

5.1. Mentorit tasustatakse tunni põhised. Aluseks on vahetu kohtumine noorega. Kohtumise kaudsed kulud (ettevalmistus, järeltegevused, aruandlus) ei kuulu eraldi tasustamisse. Vahetu kohtumine võib toimuda ka videokohtumise või telefonivestluse vormis.

5.2. Mentorteenust pakkuval isikul on kohustus täita mentorteenuse raport.

5.3. Mentorteenuste eeldatavad maksumused määratakse Võrumaa Arenduskeskuse juhatuse otsusega lähtudes mentorite erinevatest liikidest.

5.4. Erandlikud juhtumid, sh juhtumid, kus tegevuskavas kavandatud maht suureneb, vaadatakse läbi juhtumipõhiselt ja kooskõlastatakse Võrumaa Arenduskeskuse juhatuse liikmega.

6. Lepingu sõlmimine

6.1. Pärast mentori valimist sõlmitakse mentori ja Võrumaa Arenduskeskuse vahel teenuse osutamiseks käsundusleping, milles määratakse kindlaks mentorteenuse tingimused, kestus ja tasustamine.

6.2. Leping hõlmab ka noore ja mentori vahelist konfidentsiaalsuskohustust ning selgeid ootusi osapoolte kohustuste kohta.